



# Clube Atlético Juventus

## Comunicado do Conselho Deliberativo - Ofício PCD nº 149/2021 de 11 de agosto de 2021

Ref.: Adequação do Estatuto Associativo aos Padrões de Governança Corporativa e adaptações decorrentes da Lei nº 10406/02 - Novo Código Civil, Lei 9.615/98, Lei 12.868/13, Lei 13.155/15, Instrução Normativa CBC nº 03-A, de 12 de maio de 2016, Portaria 115/2018 do Ministério do Esporte, Ofício CAJ/PCD nº 125/2021 de 23/04/21 e Lei Municipal 17.557 de 26/05/21.

Cumprindo o cronograma estabelecido pelo Conselho Deliberativo em 23 de abril último, disponibilizamos no site de Clube para conhecimento geral a Minuta de Adequação Estatutária. Entre os objetivos principais, fornecer subsídios para o desenvolvimento do Clube através de uma transformação organizacional e, introdução das Boas Práticas de Governança que colaborem com o necessário processo de Reestruturação Administrativa, Financeira e Operacional.

1 - Entre as principais adequações, a introdução no organograma do Clube, do Conselho de Administração, da Administração Central, além da adoção do Plano Diretor Quinquenal/Decenal que nos leve a um desenvolvimento personalizado e forneça elementos fundamentais para a formatação do Planejamento Estratégico, definindo assim, nossa Visão, nossa Missão e nossos Valores.

**1.1 - Conselho de Administração:** órgão colegiado com o dever de garantir o cumprimento da missão do Clube. Responsável pelas deliberações, políticas de governança e aconselhamento sobre o direcionamento estratégico aos fins sociais e esportivos do Clube, inclusive, para o enfrentamento do cenário pós-pandemia. Seu papel será o de exigir uma boa gestão de responsabilidade da Administração Central.

Seus membros devem possuir visão estratégica, motivação, experiências anteriores e conhecimentos relevantes acumulados em suas vidas profissionais, capacidade de ler e entender relatórios gerenciais, contábeis e financeiros, colocando seus saberes, experiências e inteligência em benefício do Clube para servi-lo e não ser servido pelo Clube.

**1.2 - Administração Central:** Órgão responsável pela Gestão através da coordenação, execução e supervisão de todas as atividades do Clube. Representada por um Diretor Executivo, remunerado, com capacidade e expertise necessária para praticar todos os atos necessários à consecução dos objetivos sociais, com exclusão dos que forem privativos do Conselho de Administração e de seu Presidente, amparado no Plano Diretor de Desenvolvimento elaborado através das necessidades e anseios, principalmente, dos nossos Associados, entre outras partes interessadas, estabelecido pelo Conselho de Administração e referendado pelo Conselho Deliberativo.



# Clube Atlético Juventus

**1.3 - Plano Diretor de Desenvolvimento Quinquenal/Decenal:** Formatado de maneira técnica com participação ampla dos Associados (as) e grupos de interesses a partir de pesquisas qualitativas e quantitativas, discussões e análises em grupos departamentais, além de estudos e planejamento físico, elaborado por profissionais para definir necessidades atuais e futuras que possam garantir a longevidade e sustentabilidade do Clube.

A partir dos resultados, serão definidos os pilares do direcionamento estratégico que conduzirão os planos de ação envolvendo aspectos de gestão e governança, atividades físicas, desportivas, sociais, culturais, esportivas, serviços de bem-estar e alimentação, comunicação com associados e a manutenção da infraestrutura.

Por fim, inclui-se na adequação estatutária ajustes pontuais de artigos conflitantes buscando uma maior segurança nas análises e decisões do Conselho Deliberativo e suas Comissões, Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Administração Geral e, a ratificação do texto que permite a criação do Clube Empresa.

Brevemente, serão convocadas as reuniões do Conselho Deliberativo a fim de deliberar sobre a proposta formatada, e, em seguida, convocação da Assembleia Geral de Associados para referendar a nova edição do Estatuto Associativo que entrará em vigor a partir da data de sua aprovação.

*Os resultados de qualquer organização dependem diretamente da competência dos líderes que a administram. Assim é de suma importância que as pessoas nessa posição possuam as capacidades necessárias para seu desempenho. É fundamental que os membros da Alta direção e os funcionários da administração possuam o conhecimento, habilidades e atitudes necessárias para o exercício de suas funções. (Manual das Boas Práticas de Gestão e Compliance – Dr. Rafael Mendes Gomes, Sindiclube e IBGC).*

## **Breve relato – Futebol gerido através do Clube Empresa**

Especialistas afirmam que o Futebol, inclusive no Brasil, virou negócio. Clubes que não se adequarem a essa nova onda de transformação para o Clube Empresa tenderão, aos poucos, desaparecerem. Afirmam que, o modelo predominante no futebol brasileiro, subsidiado através de Entidades Associativas, não mais terá sustentação, além de não despertar interesse de possíveis parceiros/investidores.

**Quais as vantagens da adoção do Clube-Empresa no Futebol?** Gestão profissional, governança, controle e transparência, credibilidade, atração para investidores, valorização da marca, novas receitas, tratamento dos passivos das entidades, regimento tributário específico, melhor desempenho em campo e busca por títulos, entre outras possibilidades.



# Clube Atlético Juventus

No Brasil, alguns Clubes, saíram na frente e descobriram a lucratividade com o Futebol, através de gestão profissional, transformaram-se em atividade sustentável e rentável financeiramente. Conclui-se, convertermos as atividades do Futebol em Clube Empresa, as possibilidades de sucessos são enormes, inclusive, “invertermos a mão de direção” com a transferência de recursos para o Clube Social.

O Clube Social, por sua natureza, é uma atividade sem fins lucrativos para atender as necessidades de recreação, práticas desportivas e convívio de seus Associados. Os Associados contribuem mensalmente para usufruírem de suas instalações e espaços físicos em bom estado de conservação e modernizado. Sócios remidos, contribuintes e dependentes, somados, no pleno funcionamento do Clube Social, ficamos próximos dos 30.000 associados que são prejudicados pelos constantes déficits com as atividades que envolvem o Futebol.

O Futebol, por sua vez, é uma atividade que representa a origem do Clube e toda uma bela história e muito próximo do seu centenário. Muito colaborou para o surgimento, em um passado recente e “eleito à época”, como um dos melhores Clubes Sociais do Brasil.

Podemos afirmar que, ambos, de um lado, Clube Social, privilegiando Associados, e, do outro lado, o Futebol, agregando as atividades do Profissional, do Sub.20, do Feminino, incluindo a concessão através da locação da Rua Javari, através do Clube Empresa, formariam negócios, cada qual com suas receitas, despesas e obrigações.

Neste momento crítico e agravado pela Pandemia, caberia uma pergunta, a nós, Associados(as) e Conselheiros (as). Continuarmos inertes, caminharemos para a obsolescência no Futebol, podendo levar o Clube Social a reboque, ou, buscaremos as melhores soluções para ambos?

FONTE: VALORES EFETIVOS OBTIDOS NOS DEMONSTRATIVO RESULTADOS DOS EXERCÍCIOS - PERÍODO : ANO 2010 A 2020

Ano x Período	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	TOTAL
Desp Fut+Base+Javari	3.192.875,99	4.337.557,45	4.028.739,02	4.210.022,76	4.121.402,31	4.217.907,75	3.536.947,03	3.415.403,59	4.102.931,01	1.744.451,36	2.359.297,41	39.267.535,68
Rec Fut + Base + Javari	2.810.934,33	3.069.057,19	3.161.888,31	2.643.964,60	1.688.079,86	2.479.933,87	1.141.133,03	1.819.399,91	1.666.167,94	482.611,95	521.560,39	21.484.731,38
Resultado (Rec - Desp)	- 381.941,66	- 1.268.500,26	- 866.850,71	- 1.566.058,16	- 2.433.322,45	- 1.737.973,88	- 2.395.814,00	- 1.596.003,68	- 2.436.763,07	- 1.261.839,41	- 1.837.737,02	- 17.782.804,30